

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang Peneliti lakukan di PT Damco *Warehousing* Indonesia yang dilaksanakan mulai dari tanggal 16 juli 2018-7 September 2018 yang bertempat di Jl. Cakung Industri Selatan I No. 2, Rorotan. Cakung. Cilincing Jakarta Utara 14140. maka penulis tertarik untuk menulis karya ilmiah dengan judul “Analisis Disiplin Kerja Pada PT Damco *Warehousing* Indonesia”, yang kemudian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Masalah yang diangkat pada penulisan Karya Ilmiah ini adalah mengenai disiplin kerja para karyawan di PT Damco *Warehousing* Indonesia. Dimana ditemukan beberapa pelanggaran peraturan disiplin kerja seperti pelanggaran peraturan jam waktu masuk kantor dan menunda untuk masuk kantor ketika jam istirahat telah usai, serta menunda pekerjaan untuk kepentingan pribadi.
2. Solusi yang dapat Praktikan berikan untuk masalah keterlambatan masuk kantor adalah dengan menggunakan pendekatan disiplin progresif, yaitu pemberian hukuman yang lebih berat dengan pelanggaran yang berulang. Bentuk hukuman yang dapat diterapkan adalah dengan teguran secara lisan dan apabila masih melanggar hukuman dapat ditingkatkan dengan pemberian surat peringatan.

Sedangkan untuk masalah penundaan pekerjaan untuk kepentingan pribadi adalah dengan menerapkan disiplin korektif dan menggunakan pendekatan disiplin modern. Disiplin korektif adalah upaya penerapan kedisiplinan dengan mengoreksi kesalahan-kesalahan pegawai. Disiplin korektif yang dapat diterapkan adalah dengan menerapkan upaya-upaya pendisiplinan. Upaya-upaya pendisiplinan tersebut dapat menggunakan pendekatan disiplin modern. Pendekatan disiplin modern adalah upaya pendisiplinan dengan menghindari hukuman fisik dan kemudian diproses dengan sanksi yang berlaku. Upaya pendisiplinan tersebut dapat berupa penyuluhan, pengawasan dan pengkomunikasian kepada karyawan tentang bagaimana seharusnya sikap dan perilaku yang baik di dalam perusahaan.

B. Saran

Sebagai akhir dari penulisan karya ilmiah ini, Penulis ingin memberikan beberapa saran yang mungkin akan berguna bagi PT Damco *Warehousing* Indonesia untuk mengatasi masalah kedisiplinan kerja di perusahaan. Berikut adalah saran-sarannya:

1. Perusahaan sebaiknya menetapkan bentuk disiplin kerja apa yang akan diterapkan di perusahaan. Sehingga akan memudahkan perusahaan untuk menentukan sanksi apa yang akan diberikan kepada para karyawan yang melanggar peraturan kedisiplinan.

2. Pimpinan perusahaan juga sebaiknya memiliki sikap yang tegas dalam menghadapi para karyawan yang kurang disiplin terhadap peraturan perusahaan. Selain itu pimpinan juga perlu memerhatikan bagaimana para karyawannya melakukan pekerjaannya sehingga dapat mengetahui kesulitan dan masalah apa yang dihadapi oleh para karyawan.
3. Selain memberikan perhatian, pimpinan juga dapat memberikan motivasi bagi karyawannya dengan memberikan kompensasi atau penghargaan sehingga para karyawan akan semangat dalam bekerja dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.
4. Perusahaan harus dapat menerapkan sanksi tegas bagi siapa saja yang melanggar peraturan berulang-ulang. Penerapan sanksi tegas ini bertujuan untuk menindak karyawan yang tidak disiplin. Sanksi perlu dilakukan agar perusahaan dapat berjalan dengan baik.